

Starttijd: 19.00 uur

Leden:

Personeel onderwijs: Esther en Elise

Personeel opvang: Lieke en Simone

Ouders onderwijs: Wendy, Annelies, Miriam

Ouders opvang: Jolien, Renske

Ester aanwezig op verzoek

1. Welkom
2. Voedingsbeleid
 - a. Met Ester besproken waar de grens ligt. Je kunt vanuit school bij ouders aangeven dat sommige dingen niet de bedoeling zijn, maar na waarschuwen ligt de verantwoording bij ouders. De focus ligt op het geen verschil willen creëren tussen kinderen. Ieder kind heeft andere behoeftes, maar ouders weten goed wat wel en niet kan. Een aantal keer per jaar bij de nieuwsbrief de flyer of het voedingsbeleid meesturen, attenderen bij ouders.
 - b. Wat doen we met traktaties? Is het nog nodig om de traktaties voort te blijven zetten? Dit creëert ook verschil tussen ouders, het veroorzaakt een soort strijd. Even contact zoeken met andere scholen hoe zij dit hebben gecommuniceerd naar ouders en welke stappen zij hebben gevolgd. Volgende keer op de agenda zetten en even terugkoppelen.
3. Wachtlijst BSO
 - a. Er is via mail gecommuniceerd met Barbara om daar onze vragen te bespreken.
 - b. Vragen naar Barbara:
 - Is er een mogelijkheid voor ouders tot inzage van de BSO wachtlijsten? Het is namelijk fijn om te weten op welke plek je ongeveer staat. Zo nee, wat zijn hier de beweegredenen achter?
 - Waarom weet kantoor/plaatsing als enige hoeveel kinderen er op de wachtlijst staan (ook voor opvang)?
 - Waarom weten de medewerkers van opvang niet wat/hoe lang de wachtlijst is en wat de criteria zijn om hoger/lager op de wachtlijst te komen?
 - Waarom is er op dit moment geen extra vacature voor BSO medewerker op de Vlinderakker?
 - c. Antwoord van Barbara:

BSO Vlinderakker heeft een kleine wachtlijst. Omdat het een kleine BSO is, en kinderen over het algemeen gedurende een lange periode op de BSO zitten, is er ook weinig verloop. Voorheen konden ouders hun kind al vanaf 0 jaar inschrijven voor de BSO, dat maakte de wachtlijst onzuiver (omdat ouders vaak meerdere dagen aanvroegen of op de wachtlijst stonden terwijl ze allang wat anders hadden geregeld). Sinds afgelopen zomer kunnen ouders daarom hun kind pas vanaf 3 jaar aanmelden, dat maakt de wachtlijst korter en zuiverder. Deze onzuivere wachtlijst en het feit dat dit onjuiste verwachtingen schept maakt dat we de wachtlijst niet met ouders communiceren.

De manager houdt goed contact met planner en roosteraar hierover. Ouders mogen altijd contact leggen met de kindplanning of in dit geval met mij als ze hier vragen over hebben.

Wat betreft jullie laatste vraag; ik denk dat jullie vraag is waarom de vrijdag een halve groep is en geen hele; De vraag op vrijdag is nog niet zo groot dat het nodig (en rendabel) is om hier een vacature voor uit te zetten. Naast het feit dat het nog niet zo makkelijk is om aan geschikt personeel te komen.

4. Sollicitatieprocedure

- a. Er blijkt geen beleid te zijn. Dit probleem en wat wij hebben ervaren bij de sollicitatie procedure van de nieuwe directrice en van de manager. Dit probleem even bij Sandra onder de aandacht brengen door middel van een mail. De verwachtingen en problemen van de afgelopen periode worden in een mail geformuleerd door Esther en Elise.

5. Begroting

- a. Ester en Bregje sluiten aan bij de volgende LR vergadering, zodat ze de begroting van 2024 met ons kunnen doornemen. Aan Bregje voorleggen of het mogelijk is dat zij standaard bij de LR vergaderingen kan aansluiten.

6. Simone gaat aansluiten bij de Etuda raad als afgevaardigde van de Vlinderakker.

7. Rondvraag;

- a. Is er een telefoonbeleid op school? Telefoons zijn niet welkom in de klas, gebeurt ook eigenlijk niet.
- b. Waarom is besloten om de vader- en moederdag presentjes af te schaffen? Het is niet een school feestdag, maar meer een privé feestdag, die gevierd wordt op een niet-schooldag. De verantwoording ligt thuis. Ook vraagt het veel werk van de leerkrachten, zeker in de onderbouw.

To do:

- Volgende vergadering bespreken van traktaties. Contact gezocht met andere scholen en de weg die zij bewandeld hebben bekijken. Kijken op www.wiejarigsviertfeest.nl (stappenplan).

- Mail sturen naar Sandra over de sollicitatieprocedure.